



**ДУМА ТУРИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ШЕСТОГО СОЗЫВА
Р Е Ш Е Н И Е**

от 24 мая 2018г.

г. Туринск

№ 91

***О внесении изменений в решение Думы Туринского городского округа
от 22.12.2017 № 48 «Об утверждении Критериев эффективности
деятельности руководителей муниципальных образовательных
учреждений Туринского городского округа»***

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131 – ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь статьей 23 Устава Туринского городского округа, **Дума Туринского городского округа**

РЕШИЛА:

1. Внести в решение Думы Туринского городского округа от 22.12.2017 № 48 «Об утверждении Критериев эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений Туринского городского округа» следующие изменения:

приложение «Критерии эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений Туринского городского округа» принять в новой редакции (прилагается).

2. Настоящее решение Думы Туринского городского округа вступает в силу с 01.06.2018.

3. Настоящее решение разместить на официальном сайте Администрации Туринского городского округа в сети Интернет <http://turinsk.midural.ru/>.

4. Контроль исполнения настоящего решения возложить на председателя депутатской комиссии по социальной политике Е.А. Котосину.

Председатель Думы
Туринского городского округа
_____ Н.Н. Герасимов

Глава
Туринского городского округа
_____ А.В. Белоусов

Приложение
к решению Думы
Туринского городского
округа
от 24.05.2018 № 91

Критерии эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений Туринского городского округа

№ п/п	Целевые показатели эффективности работы	Критерии их оценки (баллы)	Периодичность показателя	Основание для выплат (информация руководителя образовательного учреждения)	Решение комиссии
1	2	3	4	5	6
1.	Качественное, своевременное исполнение должностных обязанностей (осуществление должностных полномочий), предусмотренных трудовым договором (эффективным контрактом), должностной инструкцией.	Замечания отсутствуют – 30 баллов; Имеются замечания – 0 баллов	Ежеквартально		
2.	Выполнение муниципального задания	Не менее 100% - 10 баллов; Не менее 90% - 5 баллов; Не менее 85% - 3 балла; Менее 85% - 0 баллов.	Ежегодно, Январь		
3.	Полнота и актуальность информации об образовательной организации и ее деятельности, размещенной на официальном сайте организации в сети "Интернет", в том числе на официальном сайте в сети Интернет www.bus.gov.ru и других информационных системах	Выполнение – 10 баллов; Не выполнение – 0 баллов	Ежеквартально		

№ п/п	Целевые показатели эффективности работы	Критерии их оценки (баллы)	Периодичность показателя	Основание для выплат (информа- ция руководите- ля образова- тельного учреждения)	Решение комиссии
1	2	3	4	5	6
4.	Обеспечение условий безопасности (в том числе отсутствие случаев травматизма) жизнедеятельности участников образовательного процесса	Обеспечение условий безопасности (в том числе отсутствие случаев травматизма) – 20 баллов; Наличие – 0 баллов	Ежеквартально		
5	Организация питания учащихся	Охват горячим питанием от 98% до 100% - 10 баллов; От 95% до 97% - 5 баллов; Менее 95% - 0 баллов	Ежеквартально		
6	Создание условий для организации питания воспитанников дошкольных отделов: (выполнение натуральных норм питания)	От 95% до 100% - 10 баллов; От 90% до 95% - 5 баллов; От 85% до 95% - 4 балла; Менее 90% - 0 баллов.	Ежеквартально		
7	Организация профилактических мероприятий, направленных на безопасность дорожного движения (участие в акциях, районных	Организация (по любому направлению) – 5 баллов; Нет – 0	Ежеквартально		

№ п/п	Целевые показатели эффективности работы	Критерии их оценки (баллы)	Периодичность показателя	Основание для выплат (информа- ция руководите- ля образова- тельного учреждения)	Решение комиссии
1	2	3	4	5	6
	мероприятиях, активная деятельность отряда ЮИД, наполняемость страницы на сайте ОУ, ДОУ «Дорожная безопасность»)	баллов			
8	Увеличение ежегодно числа педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационные категории	Увеличение – 20 баллов; Снижение, сохранение на прежнем уровне – 0 баллов	Ежегодно, Июнь		
9	Привлечение в учреждение молодых специалистов	Привлечение – 10 баллов; Нет – 0 баллов	Ежегодно, Декабрь		
10	Наличие победителей и призеров в социально-педагогических проектах, общественно-полезных практиках, военно-патриотических объединениях, волонтерском движении, очных конкурсах, научно-практических конференциях, защите исследовательских проектов, предметных олимпиадах, спортивных мероприятиях (для ДОУ и ОУ)	Наличие призовых мест: Федеральные уровень – 8 баллов; Региональный уровень – 7 баллов; Окружной уровень – 6 баллов; Муниципальный уровень – 5 баллов (независимо от количества призовых мест)	Ежеквартально		

№ п/п	Целевые показатели эффективности работы	Критерии их оценки (баллы)	Периодичность показателя	Основание для выплат (информа- ция руководите- ля образова- тельного учреждения)	Решение комиссии
1	2	3	4	5	6
11	Увеличение количества воспитанников обучающихся, вовлеченных в реализацию проекта «Уральская инженерная школа»	Увеличение - 10 баллов; Нет - 0 баллов	Ежегодно, Сентябрь		
12	Увеличение числа обучающихся, воспитанников, охваченных услугами дополнительного образования	Увеличение и сохранение на прежнем уровне – 10 баллов; Снижение – 0 баллов	Ежегодно, Декабрь		
13	Выполнение плана мероприятий «дорожной карты» «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы образования в Туринском городском округе»	Выполнение – 10 баллов; Нет – 0 баллов	Ежеквартально		
14	Исполнительская дисциплина (своевременное предоставление информации по запросам, входящим в компетенцию, на обращения граждан и юридических лиц), Соблюдение сроков представления установленной отчетности	Замечания отсутствуют – 20 баллов; Имеются замечания – 0 баллов	Ежеквартально		
15	Личное участие руководителя в общественной жизни Туринского городского округа	Участие – 10 баллов; Не участие – 0 баллов	Ежеквартально		

№ п/п	Целевые показатели эффективности работы	Критерии их оценки (баллы)	Периодичность показателя	Основание для выплат (информа- ция руководите- ля образова- тельного учреждения)	Решение комиссии
1	2	3	4	5	6
16	Увеличение объема средств, полученных от приносящей доход деятельности	Увеличение – 10 баллов; Снижение, сохранение на прежнем уровне – 0 баллов	Ежегодно, Январь		
17	Сокращение (отсутствие) числа обучающихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, КДН и ЗП	Сокращение (отсутствие) числа – 10 баллов; Нет – 0 баллов	Ежеквартально		
18	Отсутствие детей, часто и длительно пропускающих учебные занятия в ОУ без уважительной причины	Отсутствие – 10 баллов; Имеются независимо от количества – 0 баллов	Ежеквартально		
19	Результаты посещаемости детского сада, дошкольного отдела воспитанниками (% фактического посещения воспитанниками к плановому посещению)	Свыше 85% - 15 баллов; От 70% до 85% - 10 баллов; Менее 70% - 0 баллов	Ежеквартально		
20	Доля выпускников 11 классов текущего учебного года, успешно прошедших итоговую аттестацию по математике и русскому языку в основной период (май, июнь)	Составляет 100% - 10 баллов; Нет – 0 баллов	Ежегодно, Июль		
21	Доля выпускников 9 классов текущего учебного года, успешно прошедших итоговую аттестацию в основной период (май, июнь)	Составляет 100% - 20 баллов; Нет – 0 баллов	Ежегодно, Июль		

№ п/п	Целевые показатели эффективности работы	Критерии их оценки (баллы)	Периодичность показателя	Основание для выплат (информа- ция руководите- ля образова- тельного учреждения)	Решение комиссии
1	2	3	4	5	6
22	Наличие выпускников 11 классов текущего учебного года, набравших на ЕГЭ не менее 80 баллов	Не менее 80 баллов – 20 баллов; Менее – 0 баллов	Ежегодно, Июль		
23	Доля обучающихся 5 классов, подтвердивших результаты всероссийских проверочных работ (русский язык, математика) 4 классов	Составляет не менее 80% - 10 баллов; Менее 80% - 0 баллов	Ежегодно, Июль		
24	Доля получателей образовательных услуг, удовлетворенных качеством предоставляемых образовательных услуг, от общего числа опрошенных получателей образовательных услуг	Более 85% - 10 баллов; Менее 85% - 0 баллов	Ежегодно, Июнь		
25	Наличие победителей и призеров в социально-педагогических проектах, общественно-полезных практиках, военно-патриотических объединениях, волонтерском движении, очных конкурсах, научно-практических конференциях, защите исследовательских проектов, предметных олимпиадах, спортивных мероприятиях (для УДО)	Наличие призовых мест: Федеральный уровень – 10 баллов; Региональный уровень – 9 баллов; Окружной уровень – 8 баллов; Муниципальный уровень – 7 баллов (независимо от количества призовых мест)	Ежеквартально		

