ПАМЯТКА

1. Согласно части 3 статьи 63 Трудового Кодекса РФ заключение трудового договора с лицом от 14 до 15 лет возможно при соблюдении следующих условий:

* подросток, достигший 14 лет, должен быть учащимся;
* предлагаемая подросту работа должна относится к категории легкого труда, не причиняющего вреда и его здоровью;
* работа по трудовому договору должна выполняться лишь в свободное от получения образования времен и без ущерба для освоения образовательной программы;
* на заключение трудового договора должно быть получено письменное СОГЛАСИЕ от одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства.

2. Для получения Согласия органа опеки и попечительства на заключение трудового договора несовершеннолетний гражданин в возрасте от 14 до 15 лет в присутствии одного из родителей (законного представителя) предоставляет в управление социальной политики Туринского городского округа по адресу г. Туринск ул. Советская, 12, кабинет №6 (режим работы: понедельник — четверг: с 8 часов 00 минут до 17 часов 15 минут, пятница: с 8 часов 00 минут до 16 часов 00 минут, обеденный перерыв: с 12 часов 30 минут до 13 часов 30 минут)письменное заявление о выдаче согласия на заключение трудового договора по прилагаемой форме.

3. К заявлению о выдаче согласия на заключение трудового договора прилагаются следующие документы:

* документ, удостоверяющий личность несовершеннолетнего, достигшего 14 лет (паспорт и его копия);
* свидетельство о рождении несовершеннолетнего (его копия);
* справка из лечебно-профилактического учреждения о состоянии здоровья несовершеннолетнего об отсутствии (наличии) противопоказаний для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью;
* справка из учебного заведения, в котором обучается несовершеннолетний, о режиме его обучения с печатью школы, указанием класса и смены обучения;
* справка с места жительства (пребывания) несовершеннолетнего;
* заявление (согласие) одного из родителей (попечителей) несовершеннолетнего (законного представителя);
* документ, удостоверяющий личность одного из родителей (попечителе) несовершеннолетнего (паспорт и его копия);
* документ, подтверждающий полномочия попечителя (копия акта органа опеки и попечительства о назначении попечителем);
* справка от работодателя, содержащая сведения о том, что работа, на которую принимается несовершеннолетний, не относится к перечню работ, на которых запрещается применение труда работников в возрасте до 18 лет.